

## نحوه محاسبه حقوق کارکنان

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حقوق
		*	*	*	کارمند رسمی
	*			*	کارمند پیمانی
	*			*	کارمند خرید خدمت
	*			*	کارمند روز مزد بیمه‌ای
		*	*	*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
	*	*	*	*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

- توضیحات: از ابتدای سال ۱۳۷۰ و براساس قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت قابل پرداخت بوده است.
- ۱- ضریب جدول حقوق تا پایان سال ۱۳۷۳ عدد ۱۰۰ بوده است.
  - ۲- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۲۴/۲۴۸۱۴/ت/۲۲۴ ه مورخ ۷۳/۸/۲۲ از ابتدای سال ۱۳۷۴ - ۱۲۰ ریال است.
  - ۳- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۳۶۴۳۷/ت/۱۵۵۸۶ ه مورخ ۷۴/۱۱/۱۲ از ابتدای سال ۱۳۷۵ - ۱۴۰ ریال است.
  - ۴- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۵۰۹۲۲/ت/۱۷۰۴۲ ه مورخ ۷۶/۱/۱۸ از ابتدای سال ۱۳۷۶ - ۱۶۰ ریال است.
  - ۵- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۶۹۵۴۷/ت/۱۸۸۵۳ ه مورخ ۷۶/۹/۳ از ابتدای سال ۱۳۷۷ - ۱۸۰ ریال است.
  - ۶- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۷۵۰۹۲/ت/۲۰۸۸۳ ه مورخ ۷۷/۱۲/۲۵ از ابتدای سال ۱۳۷۸ - ۲۰۰ ریال است.
  - ۷- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۶۹۶۱۸/ت/۲۲۶۲۴ ه مورخ ۷۸/۱۲/۲۲ از ابتدای سال ۱۳۷۹ - ۲۳۰ ریال است.
  - ۸- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۵۸۴۱۷/ت/۲۴۲۵۸ ه مورخ ۷۹/۱۲/۲۰ از ابتدای سال ۱۳۸۰ - ۲۶۰ ریال است.
  - ۹- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۵۹۶۷۵/ت/۲۶۰۰۶ ه مورخ ۸۰/۱۲/۲۸ از ابتدای سال ۱۳۸۱ - ۲۹۰ ریال است.
  - ۱۰- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۱۰۳۴/ت مورخ ۸۲/۱/۱۶ از ابتدای سال ۱۳۸۲ - ۳۲۰ ریال است.
  - ۱۱- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۶۸۵/ت/۳۰۳۶۵ ه مورخ ۸۳/۱/۱۸ از ابتدای سال ۱۳۸۳ - ۳۵۰ ریال است.
  - ۱۲- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۲۲۰۰/ت/۳۲۷۵۵ ه مورخ ۸۴/۱/۲ از ابتدای سال ۱۳۸۴ - ۳۸۰ ریال است.
  - ۱۳- ضریب جدول حقوق بموجب تصویب نامه ۴۲۶۸/ت/۳۴۵۴۳ ه مورخ ۸۵/۱/۲۱ از ابتدای سال ۱۳۸۵ - ۴۳۲ ریال است.

## نحوه محاسبه حقوق اعضای هیأت علمی

نحوه محاسبه حقوق اعضای هیئت علمی عبارت است از: عدد مبنا باضافه عدد ۵ به ازای هر سال ضربدر ضریب حقوق.

ال) حقوق استاد = ضریب سال (عدد مبنا + پایه \* ۵)

ب) حقوق دانشیار = ضریب سال (۱۴۵ + پایه \* ۵)

پ) حقوق استادیار = ضریب سال (۱۲۵ + پایه \* ۵)

ت) حقوق مربی = ضریب سال (۱۰۰ + پایه \* ۵)

چ) حقوق مربی آموزشیار = ضریب سال (۹۰ + پایه \* ۵)

ضریب سال ۱۳۷۷ ۲۳۲۱ ریال

ضریب سال ۱۳۷۸ ۲۶۳۴ ریال

ضریب سال ۱۳۷۹ ۳۱۰۰ ریال

ضریب سال ۱۳۸۰ ۳۵۰۴ ریال

ضریب سال ۱۳۸۱ ۴۰۵۰ ریال

ضریب سال ۱۳۸۲ ۴۶۱۷ ریال

ضریب سال ۱۳۸۳ ۵۲۱۸ ریال

ضریب سال سال ۱۳۸۴ ۵۷۴۰ ریال

ضریب سال ۱۳۸۵ ۶۵۲۱ ریال

نحوه محاسبه حق التدریس اعضای غیر هیئت علمی دارای مدرک دانشگاهی					
سال ۱۳۸۵	سال ۱۳۸۴	سال ۱۳۸۳	سال ۱۳۸۲	سال ۱۳۸۱	مدرک تحصیلی
۵۰۸۶۴	۴۴۷۷۲	۴۰۷۰۰	۳۶۰۱۳	۳۱۵۹۰	دکتر
۳۵۳۷۶	۳۱۱۴۰	۲۸۳۰۷	۲۵۰۴۷	۲۱۹۷۱	فوق لیسانس
۲۸۶۰۰	۲۵۱۷۵	۲۲۸۸۵	۲۰۲۴۹	۱۷۷۶۳	لیسانس

## نحوه محاسبه فوق العاده شغل

عنوان					کسورات
فوق العاده شغل	مالیات	بازنشستگی	مقرری	بیمه تأمین اجتماعی	بیمه درمانی
کارمند رسمی	*	*	*		
کارمند پیمانی	*			*	
کارمند خرید خدمت	*			*	
کارمند روز مزد بیمه ای	*			*	
هیأت علمی رسمی	*	*	*		
هیأت علمی پیمانی	*			*	
کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی	*	*	*	*	

## توضیحات

به استناد بخشنامه ۲۷۸۵/د مورخ ۷۱/۵/۲۴ فوق العاده شغل مشاغل بشرح ذیل قابل پرداخت است.

(الف) حداکثر فوق العاده شغل مشاغلی که اولین طبقه آن گروه ۲ می باشد ۵۰٪.

(ب) حداکثر فوق العاده شغل مشاغلی که اولین طبقه آن گروه ۶ می باشد ۶۰٪.

(ج) حداکثر فوق العاده شغل مشاغلی که اولین طبقه آن گروه ۸ می باشد ۹۰٪.

(د) حداکثر فوق العاده شغل مشاغلی که اولین طبقه آن گروه ۱۰ باشد ۱۰۰٪.

از ابتدای سال ۷۵ مشاغلی که اولین طبقه آن در گروههای ۳ و ۴ باشد ۵۰٪ و گروههای ۵ و ۶ باشد ۶۰٪ و گروه ۷ به ۶۰٪ اصلاحی می شود.

لازم به ذکر است که:

(الف) گروه استخدامی مستخدمینی که دارای مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی باشند تا قبل سال ۱۳۷۵ در گروه ۱ و از ۷۵/۰۱/۰۱ به گروه ۳ اصلاح گردید.

(ب) گروه استخدامی سیکل از ۷۰/۰۱/۰۱ گروه ۱ و از ۷۳/۰۱/۰۱ گروه ۲ و از ۷۵/۰۱/۰۱ به گروه ۴ اصلاح شد.

(پ) گروه استخدامی دیپلم از ۷۰/۰۱/۰۱ گروه ۳ و از ۷۳/۰۱/۰۱ گروه ۴ و از ۷۵/۰۱/۰۱ به گروه ۶ اصلاح شد.

(ت) گروه استخدامی فوق دیپلم از ۷۰/۰۱/۰۱ گروه ۵ و از ۷۵/۰۱/۰۱ به گروه ۷ اصلاح شد.

(ج) گروه استخدامی لیسانس از ۷۰/۰۱/۰۱ گروه ۷ و از ۷۵/۰۱/۰۱ به گروه ۸ اصلاح شد.

(چ) گروه استخدامی فوق لیسانس از ۷۰/۰۱/۰۱ گروه ۹ می باشد.

(خ) گروه استخدامی دکتری از ۷۰/۰۱/۰۱ در گروه ۱۰ قرار دارد.

از ابتدای سال ۷۵ به استناد مصوبه ۲/۴۲/۱۱۸۲۰ مورخ ۷۵/۴/۵ به میزان ۲۰٪ فوق العاده شغل به مشاغل تخصصی اضافه شد.

به استناد دهمین دستور از چهارمین جلسه هیئت امنای شمال شرق از تاریخ ۷۲/۱/۱ فوق العاده مخصوص اعضای هیئت علمی به شرح ذیل اصلاح می گردد.

استاد و دانشیار ۲ برابر حقوق مرتبه و پایه استادیار ۱/۸۵ حقوق مرتبه پایه مربی ۱/۵ حقوق مرتبه و پایه مربی آموزشیار ۱/۲ حقوق مرتبه و پایه.

به استناد تصویبنامه ۱۴۴۴۵/ت/۱۸۹۹۳ ه مورخ ۷۷/۳/۲۰ از تاریخ ۷۷/۱/۱ فوق العاده مخصوص بشرح ذیل اصلاح شد.

استاد ۲/۹۸ حقوق پایه - دانشیار ۲/۸۷ حقوق پایه - استادیار ۲/۶ حقوق پایه - مربی ۲/۱ حقوق پایه - مربی آموزشیار ۱/۷۷ حقوق پایه.

## نحوه محاسبه حداقل دریافتی

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حداقل دریافتی
		*	*	*	کارمند رسمی
	*			*	کارمند پیمانی
	*			*	کارمند خرید خدمت
	*			*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
	*	*	*	*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

حداقل دریافتی کارکنان بشرح ذیل مورد تصویب قرار گرفته است.

- به استناد تصویب نامه ۲۱۳۵۸/ت/۶۳۹۵ ه مورخ ۷۵/۲/۱ از ۷۵/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۱۸۵۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۵۵۶۳۳/ت/۱۸۰۵۱ ه مورخ ۷۶/۰۳/۰۶ از ۷۶/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۲۳۱۲۵۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۷۷۹۲۵/ت/۱۹۱۵۰ ه مورخ ۷۶/۱۱/۱۹ از ۷۷/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۲۹۷۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۸۱۸۲۰/ت/۲۰۷۵۴ ه مورخ ۷۷/۱۲/۲۶ از ۷۸/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۳۳۰۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۵۲۸۸۳/ت/۲۲۱۵۵ ه مورخ ۷۸/۱۰/۲۱ از ۷۸/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۴۰۰۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۵۷۵۴۰/ت/۲۴۱۲۹ ه مورخ ۷۹/۱۲/۱۴ از ۸۰/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۵۰۰۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۵۷۵۲۱/ت/۲۶۱۶۰ ه مورخ ۸۰/۱۲/۲۷ از ۸۱/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۷۰۰۰۰۰ ریال برای متاهلین و ۶۰۰۰۰۰ ریال برای مجردین.
- به استناد تصویب نامه ۱۰۳۴/ت مورخ ۸۲/۱/۱۶ از ۸۲/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۸۰۰۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۱۴۰۵/ت مورخ ۸۳/۱/۱۹ از ۸۳/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۱۰۶۰۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۳۸۱۰/ت مورخ ۸۴/۱/۲۸ از ۸۴/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۱۱۷۰۰۰۰ ریال.
- به استناد تصویب نامه ۸۹۸۹۷/ت/۳۵۵۴۳ ه مورخ ۸۴/۱۲/۲۸ از ۸۵/۰۱/۰۱ حداقل حقوق ۱۳۵۰۰۰۰ ریال

## نحوه محاسبه تفاوت تطبیق

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	<b>تفاوت تطبیق</b>
		*	*	*	کارمند رسمی
	*			*	کارمند پیمانی
	*			*	کارمند خرید خدمت
	*			*	کارمند روز مزد بیمه ای
					هیات علمی رسمی
					هیات علمی پیمانی
	*	*	*	*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد دستورالعمل اجرایی ماده ۸ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۷۰/۶/۱۳ موضوع ماده شانزده آئین نامه اجرایی قانون مذکور مصوب ۷۰/۱۰/۲۲ هیات وزیران: به مستخدمین رسمی که دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس یا دکترا یا همتراز از لحاظ استخدامی باشند تا ۸۰٪ حقوق و فوق العاده شغل کارکنان مشابه مشمول قانون اعضای هیات علمی دانشگاهها به شرح ذیل قابل پرداخت می باشد.

الف) مجموع حقوق و فوق العاده شغل دارندگان مدارک تحصیلی فوق لیسانس به میزان مقرر در ردیف یک جدول ب) مجموع حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین با مدرک فوق لیسانس با حداقل ۱۶ سال تجربه قابل قبول بعد از اخذ مدرک به میزان مقرر در ردیف ۳ جدول

پ) مجموع حقوق و فوق العاده شغل مستخدمین با مدرک تحصیلی دکترا با حداقل ۱۶ سال تجربه قابل قبول بعد از اخذ مدرک فوق لیسانس به میزان مقرر در ردیف ۳ جدول

تبصره: جدول مجموع حقوق و فوق العاده شغل بعد از سال ۱۳۷۸ با توجه به تغییر ضریب حقوق اعضای هیات علمی همه ساله توسط سازمان امور استخدامی کشور ابلاغ خواهد شد.

## نحوه محاسبه فوق العاده جذب

عنوان					کسورات
فوق العاده جذب	مالیات	بازنشستگی	مقرری	بیمه تأمین اجتماعی	بیمه درمانی
کارمند رسمی	*	*			
کارمند پیمانی	*			*	
کارمند خرید خدمت	*			*	
کارمند روز مزد بیمه ای	*			*	
هیأت علمی رسمی	*	*			
هیأت علمی پیمانی	*			*	
کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی	*	*		*	

## توضیحات

به استناد مصوبه ۳۵۸۴۹/ت ۱۴۵۷۹ ه مورخ ۷۴/۱۱/۳ به متصدیان مشاغل تخصصی از تاریخ ۷۵/۱/۱ فوق العاده های خاص از ۲۰٪ تا ۴۰٪ حقوق مبنا و فوق العاده شغل به عنوان فوق العاده جذب پرداخت می شود.

به استناد مصوبه ۱۵۸۷۹/ت ۲۳۱۶۴ ه مورخ ۷۹/۴/۲۵ از تاریخ ۷۹/۱/۱ فوق العاده جذب بشرح ذیل افزایش یافته است

الف) مدیر کل	۷۰٪ حقوق و فوق العاده شغل
ب) معاون مدیر کل	۶۰٪ حقوق و فوق العاده شغل
پ) رئیس اداره	۵۰٪ حقوق و فوق العاده شغل
ت) کارشناس	۵۰٪ حقوق و فوق العاده شغل
ج) سایر مشاغل	۳۵٪ حقوق و فوق العاده شغل

در اجرای تصویب نامه ۱۸۶۵/ت ۲۶۲۸۲ ه مورخ ۸۱/۱۰/۲۴ از تاریخ ۸۱/۱/۱ به میزان ۸٪ به فوق العاده جذب مذکور اضافه شده است.

فوق العاده جذب اعضای هیئت علمی تا پایان سال ۱۳۷۸ به میزان ۴۴٪ حقوق و از ۷۹/۱/۱ به شرح ذیل اصلاح گردید

الف) استاد	۱/۹۵٪ حقوق در مشهد ۲/۲۵٪ حقوق در نیشابور ۲/۴۵٪ حقوق در شیروان
ب) دانشیار	۱/۹۳٪ حقوق در مشهد ۲/۲۳٪ حقوق در نیشابور ۲/۴۳٪ حقوق در شیروان
پ) استادیار	۱/۸۸٪ حقوق در مشهد ۲/۱۸٪ حقوق در نیشابور ۲/۲۸٪ حقوق در شیروان
ت) مربی	۱/۷۹٪ حقوق در مشهد ۲/۰۹٪ حقوق در نیشابور ۲/۲۹٪ حقوق در شیروان
ج) مربی آموزشیار	۱/۷۳٪ حقوق در مشهد ۲/۰۳٪ حقوق در نیشابور ۲/۲۳٪ حقوق در شیروان

به استناد دستور دوم از دهمین جلسه از دوره سوم هیات امنای شمال شرق کشور فوق العاده جذب هیئت امنا از تاریخ ۸۳/۱/۱ بشرح ذیل اصلاح گردید

الف) استاد	۲/۴۷٪ حقوق در مشهد ۲/۸۰٪ حقوق در نیشابور ۲/۰۲٪ حقوق در شیروان
ب) دانشیار	۲/۴۴٪ حقوق در مشهد ۲/۷۷٪ حقوق در نیشابور ۲/۹۹٪ حقوق در شیروان
پ) استادیار	۲/۳۶٪ حقوق در مشهد ۲/۶۹٪ حقوق در نیشابور ۲/۲۸٪ حقوق در شیروان
ت) مربی	۲/۲۲٪ حقوق در مشهد ۲/۵۵٪ حقوق در نیشابور ۲/۷۷٪ حقوق در شیروان
ج) مربی آموزشیار	۲/۱۳٪ حقوق در مشهد ۲/۴۵٪ حقوق در نیشابور ۲/۶۷٪ حقوق در شیروان

## نحوه محاسبه بدی آب و هوا

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تامین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	<b>بدی آب و هوا</b>
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیات علمی رسمی
				*	هیات علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد تصویبنامه ۷۱۱۳/ت ۱۵۰۲۲ ه مورخ ۷۴/۶/۱۱ فوق العاده بدی آب و هوا در مشهد ۵/حقوق مبنای مستخدم می باشد.

از تاریخ ۸۰/۱۱/۲۷ مشمول کسر مالیات می باشد.

## نحوه محاسبه سختی کار و نوبت کاری

کسورات				عنوان	
بیمه درمانی	بیمه تامین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	سختی کار و نوبت کاری
		*	*	*	کارمند رسمی
	*			*	کارمند پیمانی
	*			*	کارمند خرید خدمت
	*			*	کارمند روز مزد بیمه ای
		*	*	*	هیات علمی رسمی
	*			*	هیات علمی پیمانی
	*	*	*	*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد تصویب نامه ۵۴۹۱۰/ت ۶۳۰ مورخ ۶۶/۸/۹ سازمان امور استخدامی کشور مبنای محاسبه سختی کاربر اساس ۵٪ و ۱۵٪ و ۲۰٪ حداقل حقوق جدول فوق جدول نظام هماهنگ کارکنان دولت و ۵۰٪ مبالغ فوق به کارکنان پیمانی قابل پرداخت می باشد.

به استناد دستور ششم از هشتمین جلسه از دوره دوم هیات امنای شمال شرق کشور مورخ ۸۲/۱۱/۲ حداکثر تا ۵۰٪ حقوق و فوق العاده مخصوص به عنوان سختی کار به اعضای هیات علمی قابل پرداخت است. از تاریخ ۷۸/۱/۱ فوق العاده سختی کار در چهار چوب اعتبارات دستگاههای ذیربط قابل پرداخت است. حداکثر فوق العاده نوبت کاری معادل ۳۵٪ حداقل حقوق مبنای جدول نظام هماهنگ است.



## نحوه محاسبه فوق العاده حق اشعه

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده حق اشعه
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد ماده ۲۰ آیین نامه اجرایی قانون حفاظت در برابر اشعه موضوع تصویب نامه ۱۱۲۰۲۶/ت ۵۷ مورخ ۶۹/۲/۲۹. هیئت وزیران به کارکنانی که در معرض اشعه قرار دارند با توجه به نوع وظیفه از ۱۰٪ تا ۱۰۰٪ از ۱/۲ حقوق و مزایا به عنوان فوق العاده کار با اشعه قابل پرداخت می باشد.

### نحوه محاسبه محرومیت از مطب

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	محرومیت از مطب
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیات علمی رسمی
				*	هیات علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

### توضیحات

به استناد ماده ۶۰ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تصویب نامه شماره ۱۱۴۱۱/ت ۵۰۳ مورخ ۷۴/۱/۵ یک ماه حقوق و فوق العاده شغل به عنوان محرومیت از مطب قابل پرداخت می باشد.

## نحوه محاسبه حق کشیک

کسورات				عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	حق کشیک
			*	کارمند رسمی
			*	کارمند پیمانی
			*	کارمند خرید خدمت
			*	کارمند روز مزد بیمه ای
			*	هیأت علمی رسمی
			*	هیأت علمی پیمانی
			*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد تصویبنامه ۲۳۹۹۲ مورخ ۸۴/۷/۲ به نگهبانان و سرایدارانی که عهده دار حفظ حراست اموال دولتی هستند از بابت هر شب کشیک ۱/۱۵۰ حقوق و مزایای مستمر قابل پرداخت می باشد

## نحوه محاسبه فوق العاده برجستگی

كسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده برجستگی
		*	*	*	کارمند رسمی
	*			*	کارمند پیمانی
	*			*	کارمند خرید خدمت
					کارمند روز مزد بیمه ای
					هیأت علمی رسمی
					هیأت علمی پیمانی
	*	*	*	*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد بخشنامه ۱۲۳/د مورخ ۷۳/۳/۲۸ به ۱۰٪ از کارکنانی که بالاترین امتیازات ارزشیابی را کسب کرده اند ۲۰٪ فوق العاده شغل و به ۱۰٪ کارکنان بعدی ۱۰٪ فوق العاده شغل قابل پرداخت است.

## نحوه محاسبه فوق العاده حق مسکن

کسورات				عنوان	
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده حق مسکن
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

فقط به کارکنان روزمزد بیمه ای قابل پرداخت بوده و از تاریخ ۸۰/۱۱/۲۷ مشمول کسر مالیات گردیده است .

به استناد دومین دستور از دومین جلسه هیأت امناء شمال شرق مورخ ۷۰/۱۲/۳ به اعضای هیأت علمی که فاقد مسکن بوده و از خانه های سازمانی استفاده نمی کنند تا مبلغ یکصد هزار ریال قابل پرداخت بوده است.

به استناد دستور سوم از دومین جلسه از دوره دوم هیأت امنای شمال شرق مورخ ۷۴/۱۲/۱۷ از تاریخ ۷۵/۱/۱ حق مسکن به ۲۰۰۰۰۰ ریال افزایش پیدا کرده است.

به استناد دستور هفتم از مصوبات پنجمین اجلاس مشترک هیأت های امنای دانشگاهها و مراکز آموزشی ---- مورخ ۷۹/۳/۱ حق مسکن از تاریخ فوق به ۳۰۰۰۰۰ ریال افزایش یافته است.

به استناد دستور پنجم از مصوبات نهمین جلسه از دوره سوم هیأت امنای شمال شرق مورخ ۸۳/۴/۱۳ از تاریخ فوق حق مسکن به ۷۵۰۰۰۰ ریال افزایش یافته است .

## نحوه محاسبه فوق العاده محل خدمت

كسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده محل خدمت
				*	كارمند رسمي
				*	كارمند پيمانی
				*	كارمند خريد خدمت
				*	كارمند روزمزد بیمه ای
					هیأت علمی رسمی
					هیأت علمی پیمانی
				*	كاركنان نیمه وقت رسمي و پيمانی

## توضیحات

به استناد تصویب نامه شماره ۲۰۲۷۲/ت/۰۵۱۵ مورخ ۷۴/۱/۱۴ از تاریخ ۷۴/۱/۱ به استثناء استان تهران ۵٪ حقوق مبنای گروه مربوطه حداکثر به مدت ۵ سال قابل پرداخت می باشد.

فوق العاده مزبور تا تاریخ ۸۰/۱۱/۲۷ معاف از پرداخت مالیات و از تاریخ فوق مشمول کسر مالیات است.

## نحوه محاسبه حق عائله مندی و اولاد

كسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حق عائله مندی و اولاد
					کارمند رسمی
					کارمند پیمانی
					کارمند خرید خدمت
					کارمند روزمزد بیمه ای
					هیأت علمی رسمی
					هیأت علمی پیمانی
					کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

### توضیحات

به کارکنان روزمزد بیمه ای به ازای هر فرزند ۳ برابر حداقل حقوق و حداکثر تا دو فرزند قابل پرداخت است. به کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و اعضای هیأت علمی به میزان ۷۰٪ حقوق مبنای گروه یک جدول نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به عنوان حق عائله مندی و ۱۴٪ حقوق مبنای فوق بابت حق اولاد حداکثر تا ۳ فرزند قابل پرداخت است.

در اجرای جزء ۳ بند الف تبصره ۴ قانون بودجه سال ۱۳۷۷ به کارکنان بازنشسته بالای ۶۰ سال ۹۰۰۰۰ ریال بابت عائله مندی و ۲۰۰۰۰ ریال بابت هر فرزند و حداکثر تا سه فرزند علاوه بر میزان مقرر در قانون پرداخت می شود. حق عائله مندی کارکنان بالای ۶۰ سال و افراد از کارافتاده از تاریخ ۷۸/۱/۱ به میزان ۱۲۰٪ حقوق مبنای گروه یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و ۳۵٪ حقوق مبنای جدول فوق به ازای هر فرزند و حداکثر تا سه فرزند علاوه بر مبالغ مندرج در قانون قابل پرداخت است.

## نحوه محاسبه اضافه کار

کسورات				عنوان	
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده اضافه کاری
				*	کارمند رسمی
	*			*	کارمند پیمانی
	*			*	کارمند خرید خدمت
	*			*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
	*			*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

براساس ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۷۱ اضافه کار بر مبنای ۱/۱۷۵ حقوق و مزایا قابل پرداخت بوده است.  
 براساس تصویب نامه شماره ۱۲۸۷۶۸/ت/۱۷۸۸۱ مورخ ۷۵/۱۲/۲۸ اضافه کار بر مبنای ۱/۱۷۵ حقوق و تفاوت حقوق و فوق العاده شغل کارکنان و حداکثر تا ۱۲۰ ساعت قابل پرداخت می باشد.  
 به استناد تصویب نامه شماره ۸۱۳۳/ت/۳۲۹۲۷ هـ مورخ ۸۴/۲/۲۰ میزان اضافه کار ساعتی بر مبنای ۱/۱۶۰ حقوق و تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل و فوق العاده جذب کارکنان و حداکثر ۱۷۵ ساعت در ماه قابل پرداخت است.



## نحوه محاسبه حق تضمین

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حق تضمین
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه‌ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد تصویب نامه شماره ۳۸۱۱۳/ت/۱۴۶۶۹/هـ مورخ ۷۶/۱۲/۱۶ و بنا به پیشنهاد شماره ۷۲۱۶ سازمان امور اداری و استخدامی کشور فوق العاده کسر صندوق به مآخذ دو در هزار میزان گردش نقدی ماهانه تعیین و پرداخت می شود مشروط بر آنکه حداکثر از ۵۰٪ حداقل حقوق مبنای جدول موضوع ماده ۱ قانون نظام هماهنگ دولت تجاوز نکند.

## نحوه محاسبه فوق العاده مدیریت

كسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده مدیریت
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد دستور پنجم از اولین جلسه از دوره دوم هیأت امنای شمال شرق کشور مورخ ۷۴/۵/۲۳ از تاریخ ۷۴/۷/۱ حداقل و حداکثر تعیین می گردد. ضمناً از پرداخت بازنشستگی و مقرری معاف می باشد.

## نحوه محاسبه فوق العاده ایاب و ذهاب

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده ایاب و ذهاب
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

### توضیحات

به استناد ماده ۱۱ قانون استخدام کشوری و ماده ۲ آیین نامه پرداخت هزینه ایاب و ذهاب داخل شهر ماهیانه ۱۵۰۰۰ ریال قابل پرداخت است .

## نحوه محاسبه کمک هزینه فوت و ازدواج

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	کمک هزینه فوت و ازدواج
					کارمند رسمی
					کارمند پیمانی
					کارمند خرید خدمت
					کارمند روز مزد بیمه ای
					هیأت علمی رسمی
					هیأت علمی پیمانی
					کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

### توضیحات

به استناد مصوبه مورخ ۷۵/۲/۲۷ مجلس شورای اسلامی از تاریخ ۷۵/۴/۱ تا ۱۰ برابر حداقل حقوق مبنای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بابت هزینه ازدواج و فوت قابل پرداخت است.

الف) کمک هزینه ازدواج در مورد ازدواج دائم مستخدم یا فرزند اول وی فقط یکبار در طول خدمت

ب) کمک هزینه فوت در مورد فوت مستخدم و افراد تحت تکفل وی

از تاریخ ۷۶/۱۰/۱ هزینه ازدواج و فوت به ۲۰ برابر حداقل حقوق مبنای قانون نظام هماهنگ پرداخت اصلاح و اعضای هیئت علمی دانشگاهها نیز مشمول دریافت کمک هزینه فوق قرار گرفته اند

از تاریخ ۷۶/۱۰/۱ کمک هزینه فوت به مستخدم شاغل و بازنشسته و افراد تحت تکفل وی

از تاریخ ۷۹/۱/۱ کمک هزینه ازدواج در مورد ازدواج دائم خود و فرزندان مستخدمین شاغل و بازنشسته و از کارافتاده و متوفی فقط یکبار حسب مورد ( حداکثر تا سه فرزند)

طی بخشنامه ۱۸۰۲/۱۳۲۵۲۴ مورخ ۸۲/۸/۱۴ محدودیت تعداد فرزندان حذف گردیده است.

بر اساس نظریه شماره ۱۸۰۲۹۰۷۰۹ مورخ ۸۲/۸/۱۴ مستخدمین پیمانی در مورد ازدواج خود تابع مقررات قانون تامین اجتماعی می باشند ولی در مورد ازدواج فرزندان حق استفاده از مزایای فوق را دارند.

بر اساس نظریه دادگستری در مورد فوت مستخدم شاغل از کارافتاده و بازنشسته کمک هزینه فوت و پاداش پایان خدمت به ورثه بلافصل قابل پرداخت است

پرداخت کمک هزینه فوت به وراثت و بگیر مستخدم متوفی مجوزی وجود ندارد زیرا کفالت متوقف بر حیات است.

### نحوه محاسبه پاداش پایان خدمت

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	<b>پاداش پایان خدمت</b>
					کارمند رسمی
					کارمند پیمانی
					کارمند خرید خدمت
					کارمند روز مزد بیمه ای
					هیات علمی رسمی
					هیات علمی پیمانی
					کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

### توضیحات

به استناد بند ۱۰ از ماده ۹۱ قانون مالیاتهای مستقیم تا ۱/۱۲ میزان معافیت مالیاتی موضوع ماده ۸۴ قانون فوق از پرداخت مالیات معاف است.

## نحوه محاسبه پاداش پایان خدمت

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	پاداش پایان خدمت
					کارمند رسمی
					کارمند پیمانی
					کارمند خرید خدمت
					کارمند روز مزد بیمه ای
					هیأت علمی رسمی
					هیأت علمی پیمانی
					کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

در اجرای قانون پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی بانوان شاغل و سایر کارکنان مصوب ۷۹/۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی و اصلاحیه ماده یک (به کارکنان شاغل مذکور) در قوانین فوق‌الاشاره در هنگام بازنشستگی از کارافتادگی یا فوت در مقابل سوابق خدمت دولتی به ازای هر سال خدمت معادل یک ماه آخرین حقوق و فوق‌العاده‌های دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است به عنوان پاداش پایان خدمت پرداخت می‌شود) این قانون از تاریخ ۷۹/۱/۱ لازم‌الاجراست.

### نحوه محاسبه حق حضور در جلسه

کسورات				عنوان	
بیمه درمانی	بیمه تامین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حق حضور در جلسه
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیات علمی رسمی
				*	هیات علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

### توضیحات

در اجرای تصویب نامه شماره ۵۸۱۳۵/ت/۱۶۹۶۵ ه مورخ ۷۶/۴/۱ هیات وزیران میزان حق حضور در جلسه برای هر جلسه ۲ ساعته در مورد قضات ۲۰۰۰۰ و سایر کارکنان ۱۰۰۰۰ ریال می باشد و تعداد جلسات برای قضات ۱۶ جلسه و در مورد کارکنان ۸ جلسه تعیین گردیده است.

به استناد دستور ششم از دومین جلسه از دوره سوم هیات امنای شمال شرق کشور حق حضور در جلسه اعضای هیات علمی به شرح زیر اعلام می گردد:

الف) استاد به ازای هر ساعت ۵۰۰۰۰

ب) دانشیار به ازای هر ساعت ۴۰۰۰۰

پ) استادیار به ازای هر ساعت ۳۰۰۰۰

ج) مربی به ازای هر ساعت ۲۰۰۰۰

د) مربی آموزشیار به ازای هر ساعت ۱۰۰۰۰  
کلیه جلسات باید در غیر ساعات اداری تشکیل شود.

## نحوه محاسبه فوق العاده طرح تمام وقتی

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	فوق العاده طرح تمام وقتی
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارکنان خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

### توضیحات

طبق ماده ۱۵ دستورالعمل اجرائی تصویب نامه شماره ۶۸۶۸۴ مورخ ۶۵/۹/۱۲ هیأت وزیران : حداکثر ساعت اضافه کار اعضای غیر هیأت علمی در هفته ۲۵ ساعت علاوه بر ۴۴ ساعت موظف بوده و میزان اضافه کاری برای ۱۶ ساعت اول در هفته مطابق مقررات مربوطه و به ازاء هر ساعت مازاد بر ۱۶ ساعت ( تا سقف ۹ ساعت مازاد در هفته ) برابر ۱/۷۵ حقوق و مزایای مستمر می باشد و در هر صورت نباید از یک برابر حقوق و مزایا بیشتر باشد.



## نحوه محاسبه حق التدریس

کسورات				عنوان	
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حق التدریس
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به اعضای هیئت علمی حداکثر در هفته ۱۶ ساعت مزاد بر تدریس موظف و براساس ۱/۵۰ حقوق و فوق العاده مخصوص قابل پرداخت است در مورد احکام اعضای هیئت علمی که مبنای محاسبه آموزانه قرار می گیرد تاریخ اجرا ملاک عمل بوده و فقط در صورتیکه افزایش ناشی از ترفیع باشد آخرین حکم صادره قبل از شروع ترم ملاک عمل می باشد.

آموزانه اعضای هیئت علمی بازنشسته بر مبنای ۱/۵۰ حقوق و فوق العاده مخصوص آخرین مرتبه و پایه آنان در هنگام بازنشستگی و براساس حقوق و مخصوص شاغلین در همان پایه و مرتبه قابل پرداخت می باشد.

آموزانه اعضای غیر هیئت علمی با مدرک کارشناسی بر مبنای ۱/۶۰ حقوق و مخصوص مربی آموزشیار پایه یک.

آموزانه اعضای غیر هیئت علمی با مدرک کارشناس ارشد بر مبنای ۱/۶۰ حقوق و فوق العاده مخصوص مربی پایه یک.

آموزانه اعضای غیر هیئت علمی با مدرک دکترا بر مبنای ۱/۶۰ حقوق و فوق العاده مخصوص استادیار پایه یک.

اعضای هیئت علمی که در ترم تابستانی تدریس نموده باشند در صورت استفاده از مرخصی استحقاقی به ازای هر واحد نظری تا ۱/۵ برابر آموزانه قابل پرداخت است. و در صورتی که مرخصی استحقاقی ایشان باز خرید یا ذخیره گردد از تعداد واحدهای تدریس ۳/۳۳ کسر و نسبت به مزاد آن آموزانه براساس ۱/۵۰ حقوق و مخصوص قابل پرداخت می باشد.

اساتیدی که برای تدریس دوره های روزانه و شبانه و یا ترم تابستانی دعوت می شوند و فاصله محل سکونت آنان بیش از ۱۵۰ کیلومتر باشد علاوه بر حق التدریس تعیین شده و هزینه ایاب و ذهاب و اقامت درصدهای ضریب بدی آب و هوا و تسهیلات و فوق العاده جذب منطقه قابل پرداخت است مشروط بر آن که در هر پرواز بیش از ۴ ساعت تدریس داشته باشد.

به استناد تبصره ۳ از دستور دوم از مصوبات سومین جلسه از دور سوم هیأت امنای شمال شرق مورخ ۷۹/۱۲/۲۴ از تاریخ ۷۹/۷/۱ عبارت محرومیت از تسهیلات زندگی و فوق العاده جذب که در بند بالا قید گردیده است حذف و حق التدریس اعضای هیئت علمی مدعو براساس ۱/۰۸ حقوق و فوق العاده مخصوص به اضافه ایاب و ذهاب و اقامت قابل پرداخت است.

## نحوه محاسبه حق التحقیق

كسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حق التحقیق
				*	كارمند رسمی
				*	كارمند پیمانی
				*	كارمند خرید خدمت
				*	كارمند روزمزد بیمه ای
				*	هیأت علمی رسمی
				*	هیأت علمی پیمانی
				*	كاركنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

تا تاریخ ۷۹/۶/۳۱ حق التحقیق براساس ۲/۳ حق التدریس محاسبه و پرداخت می شده است.  
 به استناد دستور پنجم از مصوبات پنجمین اجلاس مشترك هیأت‌های امنای دانشگاهها و مراکز پژوهشی مورخ ۷۹/۳/۱.  
 از تاریخ ۷۹/۷/۱ حق التحقیق مشابه حق التدریس و براساس ۱/۵۰ حقوق و فوق العاده مخصوص پرداخت می شود.

## نحوه محاسبه هزینه غذا

کسورات				عنوان	
بیمه درمانی	بیمه تامین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	هزینه غذا
				*	کارمند رسمی
				*	کارمند پیمانی
				*	کارمند خرید خدمت
				*	کارمند روز مزد بیمه ای
				*	هیات علمی رسمی
				*	هیات علمی پیمانی
				*	کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد بخشنامه شماره ۲۷۲۶۰/ت/۱۹۹۴۸ مورخ ۷۷/۴/۳۱ هزینه غذا تا قبل از تاریخ ۷۹/۱/۱ مبلغ ۳۰۰۰ ریال و از تاریخ ۷۹/۱/۱ مبلغ ۴۰۰۰ ریال و از ۸۰/۱/۱ مبلغ ۴۵۰۰ ریال و از تاریخ ۸۳/۱/۱ مبلغ ۵۵۰۰ ریال می باشد.

## نحوه محاسبه حق ماموریت

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	حق ماموریت
					کارمند رسمی
					کارمند پیمانی
					کارمند خرید خدمت
					کارمند روز مزد بیمه ای
					هیأت علمی رسمی
					هیأت علمی پیمانی
					کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

فوق العاده مزبور از پرداخت هر گونه کسورات قانونی معاف می باشند.

الف) تا قبل از سال ۱۳۷۹ فوق العاده روزانه بر اساس ۱/۱۲ حداقل حقوق و نسبت به مازاد آن ۱/۲۰ و حداکثر تا مبلغ ۲۰۰۰۰ ریال قابل پرداخت بوده است.

ب) از ابتدای سال ۱۳۷۹ فوق العاده روزانه ضمن رعایت بند ۱ حداکثر تا ۱/۲ حداقل جدول حقوق موضوع ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت قابل پرداخت است.

پ) هزینه سفر تا قبل سال ۱۳۷۹ هر کیلومتر ۱۰ ریال و از ابتدای سال ۱۳۷۹ بر اساس ۱/۲۰۰۰ حداقل جدول حقوق موضوع ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت می باشد.

ت) مبنای محاسبه هزینه نقل و مکان عبارت است از: حقوق - فوق العاده شغل - فوق العاده برجستگی - حداقل دریافتی - تفاوت تطبیق و فوق العاده جذب

تا ۱۵۰ کیلومتر ۱/۲ موارد فوق و بیش از ۱۵۰ کیلومتر تمام موارد قابل پرداخت است.

تا قبل از سال ۱۳۷۶ به مستخدمینی که رانندگی خودرو دولتی را خود بعهده داشتند روزانه ۱۰۰۰ ریال و از ابتدای سال فوق و به استناد بخشنامه شماره ۶۴۸۲۲ / ۲/۴۲ مورخ ۷۶/۲/۲۸ روزانه ۴۰۰۰ ریال قابل پرداخت می باشد.

از تاریخ ۷۹/۱/۱ و به استناد دستور چهارم از پنجمین اجلاس مشترک هیات امنای دانشگاهها و مراکز پژوهشی مورخ ۷۹/۳/۱ حق ماموریت روزانه اعضای هیئت علمی به مآخذ ۱/۲۰ حقوق و فوق العاده مخصوص می باشد

## نحوه محاسبه باز خرید مرخصی

کشورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تامین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	<b>باز خرید مرخصی</b>
					کارمند رسمی
					کارمند پیمانی
					کارمند خرید خدمت
					کارمند روز مزد بیمه ای
				※	هیات علمی رسمی
				※	هیات علمی پیمانی
					کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

باز خرید مرخصی در هنگام بازنشستگی قابل پرداخت بوده و شامل کلیه فوق العاده های موضوع بندهای ب ، پ ، ت ، ج ، چ ، ح ، خ و د ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری مندرج در حکم کارگزینی به غیر از عائله مندی ، حق اولاد ، ۷٪ جذب هیأت امنای شمال شرق مصوبه ششمین جلسه از دوره سوم و فوق العاده جذب ویژه کارکنان مصوبه یازدهمین جلسه از دوره سوم هیات امنای دانشگاههای منطقه شمال شرق کشور می باشد.

باز خرید مرخصی اعضای هیات علمی دانشگاه تا قبل از ۸۲/۱۱/۲۰ شامل حقوق و فوق العاده مخصوص و از تاریخ فوق بر اساس حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی قابل پرداخت است.

## نحوه محاسبه باز خرید خدمت

کسورات					عنوان
بیمه درمانی	بیمه تأمین اجتماعی	مقرری	بازنشستگی	مالیات	باز خرید خدمت
					کارمند رسمی
					کارمند پیمانی
					کارمند خرید خدمت
					کارمند روز مزد بیمه ای
					هیأت علمی رسمی
					هیأت علمی پیمانی
					کارکنان نیمه وقت رسمی و پیمانی

## توضیحات

به استناد سومین جلسه از دوره سوم هیات امناء مورخ ۷۹/۱۲/۲۴ به اعضای هیئت علمی به ازای هر سال خدمت معادل ۲۰ روز آخرین حقوق و مزایای دریافتی قابل پرداخت می باشد.

به کارکنان دولت تا قبل از سال ۱۳۷۸ به ازای هر سال خدمت ۴۵ روز حقوق و مزایا مستمر بابت بازخریدی قابل پرداخت بوده است و از ابتدای سال ۱۳۷۸ به مستخدمین دولت وجوه مربوط به سنوات خدمت به ازای هر سال خدمت قابل قبول ۴۵ روز قابل پرداخت و هم چنین به مستخدمینی که دارای مدرک تحصیلی دیپلم یا پایین تر باشند ۴۵ روز نیز بازخریدی تشویقی قابل پرداخت است .

از ابتدای سال ۱۳۸۱ لغایت ۸۱/۹/۳۰ به ازای هر سال خدمت قابل قبول معاد ۴/۵ آخرین حقوق و مزایای مبنای کسور بازنشستگی بابت باز خرید خدمت قابل پرداخت است

## جدول نرخ مالیات حقوق ماهیانه مجردین از تاریخ ۶۸/۱/۱

حقوق ماهیانه از ۶۰۰۰۰ ریال تا ۷۶۶۶۶ ریال به نرخ ۱۲٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۷۶۶۶۷ ریال تا ۹۳۳۳۳ ریال به نرخ ۱۴٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۹۳۳۳۴ ریال تا ۱۱۸۳۳۳ ریال به نرخ ۱۶٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۱۱۸۳۳۴ ریال تا ۱۵۱۶۶۶ ریال به نرخ ۱۸٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۱۵۱۶۶۷ ریال تا ۱۹۳۳۳۳ ریال به نرخ ۲۰٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۱۹۳۳۳۴ ریال تا ۲۴۳۳۳۳ ریال به نرخ ۲۳٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۲۴۳۳۳۴ ریال تا ۲۹۳۳۳۳ ریال به نرخ ۲۶٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۲۹۳۳۳۴ ریال تا ۳۶۰۰۰۰ ریال به نرخ ۲۹٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۳۶۰۰۰۰ ریال تا ۴۲۶۶۶۶ ریال به نرخ ۳۲٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۴۲۶۶۶۷ ریال تا ۵۱۰۰۰۰ ریال به نرخ ۳۵٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۵۱۰۰۰۱ ریال تا ۵۹۳۳۳۳ ریال به نرخ ۳۸٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۵۹۳۳۳۴ ریال تا ۷۲۶۶۶۶ ریال به نرخ ۴۱٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۷۲۶۶۶۷ ریال تا ۸۹۳۳۳۳ ریال به نرخ ۴۵٪ نسبت به مازاد

## جدول نرخ مالیات حقوق ماهیانه متأهلین از تاریخ ۶۸/۱/۱

حقوق ماهیانه از ۷۰۰۰۰ ریال تا ۸۶۶۶۶ ریال به نرخ ۱۲٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۸۶۶۶۷ ریال تا ۱۰۳۳۳۳ ریال به نرخ ۱۴٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۱۰۳۳۳۴ ریال تا ۱۲۸۳۳۳ ریال به نرخ ۱۶٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۱۲۸۳۳۴ ریال تا ۱۶۱۶۶۶ ریال به نرخ ۱۸٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۱۶۱۶۶۷ ریال تا ۲۰۳۳۳۳ ریال به نرخ ۲۰٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۲۰۳۳۳۴ ریال تا ۲۵۳۳۳۳ ریال به نرخ ۲۳٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۲۵۳۳۳۴ ریال تا ۳۰۳۳۳۳ ریال به نرخ ۲۶٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۳۰۳۳۳۴ ریال تا ۳۷۰۰۰۰ ریال به نرخ ۲۹٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۳۷۰۰۰۰ ریال تا ۴۳۶۶۶۶ ریال به نرخ ۳۲٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۴۳۶۶۶۷ ریال تا ۵۲۰۰۰۰ ریال به نرخ ۳۵٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۵۲۰۰۰۱ ریال تا ۶۰۳۳۳۳ ریال به نرخ ۳۸٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۶۰۳۳۳۴ ریال تا ۷۳۶۶۶۶ ریال به نرخ ۴۱٪ نسبت به مازاد
حقوق ماهیانه از ۷۳۶۶۶۷ ریال تا ۹۰۳۳۳۳ ریال به نرخ ۴۵٪ نسبت به مازاد

جدول مالیات حقوق از تاریخ ۱۳۷۱/۱/۱ لغایت ۱۳۷۵/۱۲/۲۹				
				تا ۱۸۰۰۰ ریال معاف از پرداخت مالیات
	۱۰/۰۰۰			حقوق ماهیانه از ۱۸۰۰۰ ریال تا ۲۶۳۳۳ ریال ۱۲٪ نسبت به مازاد
	۲۲/۵۰۰			حقوق ماهیانه از ۲۶۳۳۴ ریال تا ۳۸۸۳۳ ریال ۱۸٪ نسبت به مازاد
	۳۱/۲۵۰			حقوق ماهیانه از ۳۸۸۳۴ ریال تا ۵۱۳۳۳ ریال ۲۵٪ نسبت به مازاد
	۱۴۵/۸۳۳			حقوق ماهیانه از ۵۱۳۳۴ ریال تا ۹۳۰۰۰ ریال ۳۵٪ نسبت به مازاد
				حقوق ماهیانه از ۹۳۰۰۰ ریال تا ۲۲۶۳۳۳ ریال ۴۰٪ نسبت به مازاد
				حقوق ماهیانه از ۲۲۶۳۳۴ ریال تا ۴۳۶۶۶۷ ریال ۴۵٪ نسبت به مازاد
				حقوق ماهیانه از ۴۳۶۶۶۸ ریال تا ۵۸۱۳۳۳۳ ریال ۵۰٪ نسبت به مازاد
				حقوق ماهیانه از ۵۸۱۳۳۳۴ ریال تا ۲۵۱۸۰۰۰۰ ریال ۵۲٪ نسبت به مازاد
				حقوق ماهیانه از ۲۵۱۸۰۰۰۱ ریال به بالا ۵۴٪ نسبت به مازاد
جدول مالیات حقوق از تاریخ ۱۳۷۶/۱/۱ لغایت ۱۳۷۶/۱۲/۲۹				
حقوق ماهیانه	نرخ مالیاتی	معافیت	مالیات ماهیانه نسبت به مازاد	
۳۲۰۰۰	معاف	معاف	معاف	
۴۰۳۳۳	۱۲٪	۲۵٪	۷۵۰۰	
۵۲۸۳۳۳	۱۸٪	۲۵٪	۲۴۳۷۵	
۶۵۳۳۳۳	۲۵٪	۲۵٪	۴۷۸۱۲	
۱۰۷۰۰۰	۳۵٪	۲۵٪	۱۵۷۱۸۸	
۱۲۰۰۰۰۰	۴۰٪	۲۵٪	۱۹۶۱۸۸	
۲۴۰۳۳۳۳	۴۰٪		۶۷۷۵۲۱	
۴۴۸۶۶۶۶	۴۵٪		۱۶۱۵۰۲۱	
۸۶۵۳۳۳۳	۵۰٪		۳۶۹۸۳۵۴	
۲۵۳۲۰۰۰۰	۵۲٪		۱۳۱۵۲۰۲۱	
۲۵۳۲۰۰۰۱	به بالا ۵۴٪			



جدول مالیات حقوق از تاریخ ۱۳۷۷/۱/۱ لغایت ۱۳۷۷/۱۲/۲۹					
حقوق ماهیانه	نرخ مالیاتی	معافیت	مالیات ماهیانه نسبت به مازاد		
۳۶۰۰۰۰	معاف	معاف	معاف		
۴۴۳۳۳۳	%۱۲	%۲۵	۷۵۰۰		
۵۶۸۳۳۳	%۱۸	%۲۵	۲۴۳۷۵		
۶۹۳۳۳۳	%۲۵	%۲۵	۴۷۸۱۲		
۱۱۱۰۰۰۰	%۳۵	%۲۵	۱۵۷۱۸۸		
۱۸۰۰۰۰۰	%۴۰	%۲۵	۳۶۴۱۸۸		
۲۴۴۳۳۳۳	%۴۰		۶۲۱۵۲۰		
۴۵۲۶۶۶۶	%۴۵		۱۵۵۹۰۲۰		
۸۶۹۳۳۳۳	%۵۰		۳۶۴۲۳۵۳		
۲۵۳۶۰۰۰۰	%۵۲		۱۲۳۰۹۰۲۰		
۲۵۳۶۰۰۰۱	به بالا %۵۴				
جدول مالیات حقوق از تاریخ ۱۳۷۸/۱/۱ لغایت ۱۳۷۸/۱۲/۲۹					
حقوق ماهیانه	نرخ مالیاتی	معافیت	مالیات ماهیانه نسبت به مازاد		
۴۰۰۰۰۰	معاف	معاف	معاف		
۴۸۳۳۳۳	%۱۲	%۲۵	۷۵۰۰		
۶۰۸۳۳۳	%۱۸	%۲۵	۲۴۳۷۵		
۷۳۳۳۳۳	%۲۵	%۲۵	۴۷۸۱۱		
۱۱۵۰۰۰۰	%۳۵	%۲۵	۱۵۷۱۸۷		
۲۰۰۰۰۰۰	%۴۰	%۲۵	۴۱۲۱۸۷		
۲۴۸۳۳۳۳	%۴۰		۶۰۵۵۲۰		
۴۵۶۶۶۶۶	%۴۵		۱۵۴۳۰۲۰		
۸۷۳۳۳۳۳	%۵۰		۳۶۲۶۳۵۳		
۲۵۴۰۰۰۰۰	%۵۲		۱۲۲۹۳۰۲۰		
۲۰۰۰۰۰۰	%۴۰	%۲۵	۴۱۲۱۸۷		
۲۴۸۳۳۳۳	%۴۰		۶۰۵۵۲۰		
۴۵۶۶۶۶۶	%۴۵		۱۵۴۳۰۲۰		
۸۷۳۳۳۳۳	%۵۰		۳۶۲۶۳۵۳		
۲۵۴۰۰۰۰۰	%۵۲		۱۲۲۹۳۰۲۰		
۸۷۳۳۳۳۳	%۵۰		۳۶۲۶۳۵۳		
۲۵۴۰۰۰۰۰	%۵۲		۱۲۲۹۳۰۲۰		

جدول مالیات حقوق از تاریخ ۱۳۷۹/۱/۱ لغایت ۱۳۷۹/۱۲/۲۹

حقوق ماهیانه	نرخ مالیاتی	معافیت	مالیات ماهیانه نسبت به مازاد
۴۶۰۰۰۰	معاف	معاف	معاف
۵۴۳۳۳۳	%۱۲	%۲۵	۷۵۰۰
۶۶۸۳۳۳	%۱۸	%۲۵	۲۴۳۷۵
۷۹۳۳۳۳	%۲۵	%۲۵	۴۷۸۱۲
۱۲۱۰۰۰۰	%۳۵	%۲۵	۱۵۷۱۸۷
۲۲۰۰۰۰۰	%۴۰	%۲۵	۵۱۴۱۸۷
۲۵۴۳۳۳۳	%۴۰		۵۷۱۵۲۰
۴۶۲۶۶۶۷	%۴۵		۱۵۰۹۰۲۰
۸۷۹۳۳۳۳	%۵۰		۳۵۹۲۳۵۳
۲۵۳۶۰۰۰۰	%۵۲		۱۲۲۵۹۰۱۹
۲۵۴۶۰۰۰۱	به بالا %۵۴		

جدول مالیات حقوق از تاریخ ۱۳۸۰/۱/۱ لغایت ۱۳۸۰/۱۱/۲۶

حقوق ماهیانه	نرخ مالیاتی	معافیت	مالیات ماهیانه نسبت به مازاد
۵۲۰۰۰۰	معاف	معاف	معاف
۶۰۳۳۳۳	%۱۲	%۲۵	۷۵۰۰
۷۲۸۳۳۳	%۱۸	%۲۵	۲۴۳۷۵
۸۵۳۳۳۳	%۲۵	%۲۵	۴۷۸۱۲
۱۱۷۰۰۰۰	%۳۵	%۲۵	۱۵۷۱۸۷
۲۶۰۳۳۳۳	%۴۰	%۲۵	۵۵۷۱۸۷
۳۰۰۰۰۰۰	%۴۵	%۲۵	۶۹۱۰۶۲
۴۶۸۶۶۶۶	%۴۵		۱۴۵۰۰۶۲
۸۸۵۳۳۳۳	%۵۰		۳۵۳۳۳۹۵
۲۵۵۲۰۰۰۰	%۵۲		۱۲۲۰۰۰۶۲
۲۵۵۲۰۰۰۱	%۵۴ به بالا		

مالیات حقوق از تاریخ ۸۰/۱۱/۲۷ لغایت ۸۰/۱۲/۲۹ تا ۱۳۰۰۰۰۰۰ ریال معاف و نسبت به مازاد به نرخ ۱۰٪ محاسبه می‌گردد.

مالیات حقوق از تاریخ ۸۱/۱/۱ لغایت ۸۱/۱۲/۲۹ تا سقف ۱۴۵۰۰۰۰۰ ریال معاف و نسبت به مازاد به نرخ ۱۰٪ محاسبه می‌گردد.

مالیات حقوق از تاریخ ۸۲/۱/۱ لغایت ۸۲/۱۲/۲۹ تا سقف ۱۶۰۰۰۰۰۰ ریال معاف و نسبت به مازاد به نرخ ۱۰٪ محاسبه می‌گردد.

مالیات حقوق از تاریخ ۸۳/۱/۱ لغایت ۸۳/۱۲/۲۹ تا سقف ۱۷۵۰۰۰۰۰ ریال معاف و نسبت به مازاد به نرخ ۱۰٪ محاسبه می‌گردد.

مالیات حقوق از تاریخ ۸۴/۱/۱ لغایت ۸۴/۱۲/۲۹ تا سقف ۱۹۰۰۰۰۰۰ ریال معاف و نسبت به مازاد به نرخ ۱۰٪ محاسبه می‌گردد.

مالیات حقوق از تاریخ ۸۵/۱/۱ لغایت ۸۵/۱۲/۲۹ تا سقف ۲۱۶۰۰۰۰۰ ریال معاف و نسبت به مازاد به نرخ ۱۰٪ محاسبه می‌گردد.

جهت وحدت رویه در تنظیم اسناد کاربرداری لازم است تهیه مدارک مورد نیاز به شرح ذیل رعایت شود

اسناد حقوقی شامل احکام جدید و کلیه احکام قبلی و فرم بازنشستگی

اسناد کاربرداری: شامل درخواست، دستور فاکتور، قبض انبار و در صورت انجام خدمات صورتجلسه انجام کار در اسناد خرید تجهیزات علاوه بر مدارک فوق تایید اداره اموال دانشگاه مورد نیاز است.

اسناد ماموریت: کلیه بندهای احکام ماموریت کامل و بند ۲۷ حکم به تایید رئیس واحد اعزام کننده برسد.

نحوه کسر کسور قانونی از اسناد: هر گونه کار خدماتی بیشتر از ۱۰۰۰۰۰۰۰ ریال نیاز به کسر مالیات دارد در صورتی که طرف قرارداد فقط یک نفر باشد نیازی به کسر بیمه نیست در غیر این صورت اگر مصالح با کارفرما باشد ۱۵٪ به اضافه ۱/۹ و اگر مصالح با طرف قرارداد باشد ۷٪ به اضافه ۱/۹ حق بیمه کسر خواهد شد.

به استناد ماده ۱۰۴ قانون مالیاتهای مستقیم در هنگام پرداخت کرایه حمل به دارندگان وسایل خود مالک نیازی به کسر مالیات نمی باشد لکن وجوهی که به موجب قرارداد و یا فاکتور به اشخاص حقوقی یا حقیقی پرداخت می شود کماکان مشمول کسر مالیات می باشد.

جهت تنظیم اسناد حق التدریس لازم است نام و جمع حقوق و فوق العاده مخصوص و تعداد ساعات درج شود و همچنین گواهی گردد که حقوق و مزایای افراد بر اساس آخرین حکم قبل از شروع ترم می باشد.

اسناد ازدواج: گپی صفحه اول تا چهارم قبالة ازدواج و مجوز کارگزینی

اسناد فوت: کپی خلاصه فوت و مجوز کارگزینی

اسناد پاداش پایان خدمت: ابلاغ کارگزینی مبنی بر اتمام خدمت و فرم تسویه حساب و آخرین حکم کارگزینی

اسناد پرداختی بابت کارشناسان دادگستری: درخواست واحد مبنی بر اعزام کارشناس و کسر ۵٪ مالیات کسر ۵٪ بابت صندوق و کانون کارشناسان دادگستری و اصل صورتجلسه کارشناسی

اسناد حق الزحمه بابت دفاعیه از پایان نامه های دکترا و کارشناسی ارشد: کپی از دعوت نامه های اساتید و میزان حق التدریس پرداختی که با تایید رئیس دانشکده رسیده باشد ضمناً به اساتید مدعو خارج از مرکز علاوه بر حق التدریس، هزینه رفت و آمد و اقامت در مهمانسرا قابل پرداخت است.

اسناد ماده ۶۴: در مورد هزینه پذیرائی و دعوتها و برگزاری مراسم و دادن هدایا و هزینه های مسافرتها علمی و ورزشی دانشجویان و اعضای هیات علمی در صورتی که تهیه اسناد و مدارک مربوطه مقدور نباشد با تنظیم صورتجلسه از محل ماده ۶۴ قابل احتساب به هزینه می باشد ضمناً حواله به تایید رئیس دانشکده برسد.

کلیه اسناد کاربرداری که مبلغ آن بین ۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال تا ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال باشد نیاز به حداقل سه استعلام دارد.

کلیه خریدهای کامپیوتری باید از شرکتهایی که دارای مجوز از شورای انفورماتیک هستند انجام شود.

کلیه اسناد خرید کامپیوتر باید به تایید مرکز کامپیوتر برسد.

کلیه اسناد پرداختی از محل ماده ۳۸ مشمول کسر مالیات به نرخ ۱۰٪ می باشد به جز مبالغی که در وجه دانشکده و برای انجام هزینه های ضروری باشد. مدارک مورد نیاز شامل مجوز از ریاست محترم دانشگاه می باشد.

به کارکنانی که ۱۷۶ ساعت کلاسهای آموزشی ضمن خدمت را گذرانده باشند یکماه حقوق و فوق العاده شغل و تفاوت تطبیق و حداقل دریافتی و فوق العاده برجستگی قابل پرداخت می باشد مدارک مورد نیاز شامل نامه کارگزینی مبنی بر تایید ساعات فوق و کسر ۱۰٪ مالیات است .

کلیه اسناد حق کشیک و هزینه ایاب و ذهاب درون شهری و موارد مشابه نیاز به ابلاغ کارگزینی و دستور پرداخت و کسر مالیات به نرخ ۱۰٪ دارد.

اسناد خرید کالا نیاز به درخواست و دستور و فاکتور و قبض انبار بوده که مبالغ کمتر از ۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال با تشخیص کار پرداز و مبلغ بین ۲۰/۰۰۰/۰۰۰ تا ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به تشخیص کار پرداز و رئیس دانشکده و مبالغ بیش از ۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال نیاز به انجام مناقصه یا صورتجلسه ترک تشریفات مناقصه است .

در مورد اسناد خرید خدمات علاوه بر موارد فوق به جای قبض انبار گواهی انجام کار نیاز است.

خرید بر دو نوع است ، کالاهای مصرفی تنها نیاز به قبض انبار مصرفی و کالاهای اموالی علاوه بر قبض انبار اموالی و تایید جمعدار اموال باید به تایید اداره اموال دانشگاه نیز برسد.

حق بیمه طرحهای عمرانی به میزان ۱/۶٪ سهم پیمانکار و ۵٪ سهم کارفرما و حق بیمه قراردادهای مهندسی مشاور ناظر بر طرحهای عمرانی ۳/۶٪ سهم مشاور ۱۲٪ سهم کارفرما می باشد.

با توجه به اینکه تعدادی از دانشجویان و اساتید در همایش های علمی شرکت می نمایند لذا برای جبران هزینه ها مبالغی به شرح ذیل قابل پرداخت است .

الف) به دانشجویان کارشناسی ارشد و دکترا جهت شرکت در کنفرانسهای علمی با ارائه مقاله برای کلیه هزینه ها مبلغ ۸۰۰/۰۰۰ ریال قابل پرداخت است لازم به توضیح است که دانشجویان کارشناسی ارشد در طول مدت تحصیل یک بار و دانشجویان دکترا دو بار از این مزایا می توانند استفاده کنند.

ب) به اعضای هیات علمی برای شرکت در کنفرانسهای علمی بدون ارائه مقاله و فقط یک بار در طول سال تا مبلغ ۷۵۰/۰۰۰ ریال و با ارائه مقاله و بدون محدودیت شرکت در کنفرانس تا سقف ۱/۲۵۰/۰۰۰ ریال و به کارشناسان آموزشی در صورت ارائه مقاله فقط یک بار در طول سال تا مبلغ ۱/۲۵۰/۰۰۰ ریال قابل پرداخت است.



