

ذ- گواهینامه: مدرکی که پس از تشخیص صلاحیت به کارشناسان و یا مشاوران تعلق می‌گیرد و در برگیرنده رشته تخصصی، رتبه و ظرفیت کاری بوده و برای مدت دو سال اعتبار دارد.

ر - ظرفیت کاری: مقدار ناخالص ریالی خدمات کارشناسی و مشاوره قابل انجام توسط کارشناسان و یا مشاوران که براساس این تصویب‌نامه تعیین می‌شود.

ز- برگه کار: کنترل‌کننده حداکثر ظرفیت کاری کارشناسان در طی زمان اعتبار گواهینامه.

ژ- ساجات: سامانه جامع تشخیص صلاحیت که امکان درج اطلاعات و الصاق مدارک مثبت به طبق دستورالعمل‌های مربوط را برای متقاضیان و امکان بررسی تشخیص صلاحیت و صدور گواهینامه را برای کاربران و دستگاه مسئول تشخیص صلاحیت فراهم می‌کند. این سامانه با بانک اطلاعات متمرکز قابلیت اتصال الکترونیکی به بانک‌های اطلاعات رسمی کشور را داشته و با اعمال دستورالعمل‌های مصوب توسط سازمان، پشتیبانی می‌شود.

ماده ۲- رشته تخصصی، دستگاه مسئول تشخیص صلاحیت و مدارک تحصیلی قابل قبول برای هر رشته تخصصی در این تصویب‌نامه به شرح جدول شماره (۱) تعیین می‌شود:

جدول شماره (۱) - رشته تخصصی، دستگاه‌های مسئول تشخیص صلاحیت و مدارک تحصیلی قابل قبول

رشته تخصصی برای تشخیص صلاحیت	دستگاه مسئول تشخیص صلاحیت	مدارک تحصیلی قابل قبول
بودجه‌ریزی	سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور	۱- علوم اقتصادی (با هر گرایش) ۲- مدیریت (با گرایش دولتی، مالی) ۳- حسابداری ۴- سایر رشته‌های تحصیلی (با حداقل پنج سال سابقه مؤثر در این تخصص)
برنامه‌ریزی کلان و بخشی (اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی)	سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور	۱- علوم اقتصادی (با هر گرایش) ۲- مهندسی صنایع ۳- مدیریت (با گرایش دولتی، بازرگانی و مالی) ۴- علوم اجتماعی ۵- آمار ۶- ریاضی کاربردی ۷- سایر رشته‌های تحصیلی (با حداقل پنج سال سابقه مؤثر در این تخصص)
حقوق	معاونت حقوقی رئیس جمهور	۱- حقوق (با هر گرایش) ۲- سایر رشته‌های تحصیلی (با حداقل پنج سال سابقه مؤثر در این تخصص)
اداری و استخدامی	سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور	۱- علوم اقتصادی (با هر گرایش) ۲- مدیریت (با گرایش دولتی، بازرگانی و آموزشی) ۳- علوم اداری ۴- سایر رشته‌های تحصیلی (با حداقل پنج سال سابقه مؤثر در این تخصص)

تبصره ۱- دستگاه اجرایی می‌تواند رشته‌های تخصصی مورد نیاز خود را در چارچوب جدول شماره (۱) با امضای بالاترین مقام دستگاه اجرایی برای بررسی به سازمان ارسال نماید. سازمان ظرف دو ماه پس از وصول درخواست دستگاه اجرایی، موضوع را در کارگروهی با حضور معاونت حقوقی رئیس جمهور و سازمان بررسی و در صورت تأیید رشته تخصصی مورد نظر، مراتب را در جدول شماره (۱) درج و به دستگاه متقاضی اعلام می‌نماید.

تبصره ۲- دستگاه تشخیص صلاحیت موظف است پس از درج رشته تخصصی در جدول شماره (۱)، شروع امر تشخیص صلاحیت را حداقل در دو روزنامه کثیرالانتشار (صبح و عصر) و حداقل در دو نوبت اعلام عمومی نماید.

تبصره ۳- ورود اطلاعات توسط متقاضیان و بررسی اسناد و مدارک و صدور گواهینامه برای دستگاه مسئول تشخیص صلاحیت، صرفاً از طریق سامانه ساجات صورت می‌گیرد.

تبصره ۴- اجرای مراحل مندرج در تبصره‌های (۲) و (۳) این ماده برای رشته‌های مندرج در جدول شماره (۱) این تصویب‌نامه نیز الزامی است.

تبصره ۵- در اجرای این تصویب‌نامه، هرگونه گسترش تشکیلات و نیروی انسانی در دستگاه تشخیص صلاحیت ممنوع است.

ماده ۳- شرایط عمومی کارشناسان و مشاوران به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف - شرایط عمومی کارشناسان (اشخاص حقیقی):

- ۱- تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران.
- ۲- نداشتن سوء پیشینه کیفری (مؤثر)، سابقه محرومیت یا ممنوعیت از کارهای کارشناسی و مشاوره‌ای.
- ۳- نداشتن ممنوعیت مقرر در لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری - مصوب ۱۳۳۷-.
- ۴- عدم اشتغال بکار در دستگاه‌های اجرایی.
- ۵- دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی در رشته‌های تخصصی مورد درخواست.



شماره ۱۳۹۳/۱۰/۲۴ - ۴۸۰۴۰/ت

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور - معاونت حقوقی رئیس جمهور
هیأت‌وزیران در جلسه ۱۳۹۳/۱۰/۲۱ به پیشنهاد مشترک سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و معاونت حقوقی رئیس‌جمهور و به استناد ماده (۶۳) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - ، نظام تشخیص صلاحیت کارشناسان و مشاوران را به شرح زیر تصویب کرد:

نظام تشخیص صلاحیت کارشناسان و مشاوران

ماده ۱- در این تصویب‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح بکار می‌روند:

الف - دستگاه اجرایی: کلیه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲۲۲) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران.

ب - کارشناسان و مشاوران: به ترتیب اشخاص حقیقی و حقوقی دارای شرایط برای انجام کارهای خدمات کارشناسی و مشاوره‌ای در دستگاه‌های اجرایی مطابق این تصویب‌نامه.

پ - خدمات کارشناسی و مشاوره: انجام هرگونه مطالعه، پژوهش و تحقیق، بررسی و اظهارنظر، نظارت، مهندسی ارزش و سایر خدمات فکرافزاری در رشته تخصصی مربوط.

ت - رشته تخصصی: حوزه کارشناسی و مشاوره با یکنواختی موضوعی در زمینه‌های بودجه‌ریزی، برنامه‌ریزی، حقوقی، اداری و استخدامی، بانکی، بیمه‌ای، مالی و نظایر آنها.

ث - تشخیص صلاحیت: فرآیندی که در آن شرایط عمومی و تخصصی متقاضی طبق مقررات این تصویب‌نامه مورد بررسی و تأیید قرار می‌گیرد.

ج - رتبه: عددی که میزان توانایی کارشناسان و مشاوران را در رشته تخصصی مربوط و در مقایسه با سایر کارشناسان و مشاوران تعیین می‌کند.

چ - دستگاه تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی: هر دستگاه اجرایی که انجام امور مربوط به تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی را براساس این تصویب‌نامه بر عهده دارد.

ح - امتیاز: نمراتی که براساس شرایط تخصصی موضوع این تصویب‌نامه به هر یک از مؤلفه‌های توانایی کارشناسان و یا مشاوران برای تشخیص صلاحیت و کسب رتبه تعلق می‌گیرد.

خ - حدنصاب: حداقل امتیازی که هر کارشناس یا مشاور برای کسب رتبه درخواستی باید از مؤلفه‌های لازم برای تشخیص صلاحیت به دست آورد.

د- سازمان: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور.

الف - رتبه و حدنصاب امتیازهای کارشناسان از ضوابط بند (الف) ماده (۴) این تصویب‌نامه، به شرح جدول شماره (۲) تعیین می‌شود.

جدول شماره (۲) - رتبه‌بندی و حداقل امتیاز کارشناسان

عنوان و رتبه	امتیاز
کارشناس عالی	حداقل ۲۵۰
کارشناس خبره	حداقل ۱۹۰
کارشناس ارشد	حداقل ۱۴۰
کارشناس پایه	حداقل ۱۰۰
کارشناس	حداقل ۷۰

ب - رتبه و حدنصاب امتیازهای مشاوران از ضوابط بند (ب) ماده (۴) این تصویب‌نامه، به شرح جدول شماره (۳) تعیین می‌شود:

جدول شماره (۳) - رتبه‌بندی و حداقل امتیاز مشاوران

عنوان و رتبه	امتیاز
مشاور عالی	حداقل ۱۱۰۰
مشاور خبره	حداقل ۸۵۰
مشاور ارشد	حداقل ۶۰۰
مشاور پایه	حداقل ۴۵۰
مشاور	حداقل ۲۵۰

ماده ۶ - کارشناسان حداکثر می‌توانند در دو رشته تخصصی و مشاوران می‌توانند با کسب امتیازهای لازم (مشروط به عدم دوباره شماری امتیاز فرد معرفی شده و قراردادهای) در رشته‌های تخصصی متعدد تشخیص صلاحیت شده و رتبه کسب نمایند. درخواست تکرار رشته فقط یک بار مجاز است.

ماده ۷ - استفاده دستگاههای اجرایی از خدمات مورد نیاز کارشناسی و مشاوره و پرداخت وجه به این اشخاص، به استثنای موارد مشمول تبصره ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - صرفاً در چارچوب این تصویب‌نامه و با رعایت قوانین و مقررات مربوط مجاز می‌باشد.

ماده ۸ - تعرفه و ظرفیت کاری خدمات کارشناسان و مشاوران در رتبه‌های مختلف مطابق جداول شماره (۴) و (۵) تعیین می‌شود:
الف - تعرفه ساعتی و ظرفیت کاری کارشناسان:

جدول شماره (۴) - تعرفه و ظرفیت کاری کارشناسان براساس رتبه

عنوان و رتبه	تعرفه ساعتی (ریال)	ظرفیت کاری به ازای هر برگه کار (ریال)
کارشناس عالی	۵۰۰.۰۰۰	حداکثر ۳۰۰.۰۰۰.۰۰۰
کارشناس خبره	۴۰۰.۰۰۰	حداکثر ۲۴۰.۰۰۰.۰۰۰
کارشناس ارشد	۳۰۰.۰۰۰	حداکثر ۱۸۰.۰۰۰.۰۰۰
کارشناس پایه	۲۰۰.۰۰۰	حداکثر ۱۲۰.۰۰۰.۰۰۰
کارشناس	۱۳۰.۰۰۰	حداکثر ۸۰.۰۰۰.۰۰۰

تبصره ۱ - هر ساله ارقام ریالی مندرج در جدول شماره (۴) متناسب با تغییر نصاب معاملات کوچک، توسط سازمان اصلاح و ابلاغ می‌شود.

تبصره ۲ - گواهینامه کارشناسان (تشخیص صلاحیت شده در یک یا دو رشته) در طی دوره اعتبار صرفاً دارای هشت برگه کار است. دستگاههای اجرایی در هنگام عقد قرارداد با هر کارشناس، موظف به جداسازی برگه کار حداقل به مقدار مبلغ قرارداد هستند. نگهداری این برگه کارها در اسناد قرارداد الزامی است.

تبصره ۳ - عقد قرارداد متوالی با کارشناس توسط دستگاه اجرایی پس از گذشت حداقل سه ماه از تسویه قرارداد قبلی مجاز است.

ب - ظرفیت کاری مشاوران:

۶ - داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت داریم.

ب - شرایط عمومی مشاوران:

۱ - شخصیت حقوقی ایرانی غیردولتی و غیرعمومی که طبق قوانین و مقررات، به صورت شرکت یا مؤسسه در داخل کشور به ثبت رسیده و در اساسنامه آن انجام خدمات مشاوره مرتبط با رشته‌های تخصصی قید شده باشد.

۲ - نداشتن سابقه محرومیت یا ممنوعیت از انجام کارهای کارشناسی و مشاوره‌ای.

۳ - نداشتن ممنوعیت مقرر در لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری و سایر ممنوعیت‌های قانونی برای شرکا یا مدیران شرکت یا مؤسسه.

۴ - هر یک از مدیران و کارکنان دارای امتیاز معرفی شده شرکت یا مؤسسه باید حداقل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی در رشته مورد درخواست باشند.

تبصره - کارشناسان تنها می‌توانند به عنوان شخص حقیقی، تشخیص صلاحیت شده و یا به عنوان مدیر و یا فرد دارای امتیاز در یک شرکت یا مؤسسه در فرایند تشخیص صلاحیت شرکت نمایند.

ماده ۴ - شرایط تخصصی برای تعیین رتبه کارشناسان و مشاوران عبارتند از:

الف - امتیازهای تخصصی کارشناسان:

۱ - مقطع تحصیلی مرتبط با رشته مورد درخواست:

دکتری (۴۰ امتیاز)، فوق لیسانس (۳۵ امتیاز)، لیسانس (۳۰ امتیاز)

۲ - تجارب مفید و مؤثر در رشته مورد درخواست:

در سطح مدیر عالی (به ازای هر سال ۱۰ امتیاز)، در سطح مدیر میانی (به ازای هر سال ۸ امتیاز)، در سطح مدیر پایه (به ازای هر سال ۶ امتیاز) و در سطح کارشناس (به ازای هر سال ۴ امتیاز). حداقل سی درصد از امتیاز مورد نیاز کارشناس باید از این بند تأمین شود.

تبصره - سمت‌های آموزشی و پژوهشی در دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی حسب مورد معادل یکی از چهار سطح فوق قرار می‌گیرند.

۳ - آثار علمی در رشته مورد درخواست در ده سال گذشته:

تألیف کتاب (به ازای هر کتاب (۷) امتیاز)، چاپ مقاله علمی در نشریات نمایه شده علمی بین‌المللی (ISI) یا پایگاه اسنادی علوم جهان اسلام (ISC) یا مجله‌های علمی و پژوهشی (به ازای هر مقاله (۵) امتیاز)، ترجمه کتاب (به ازای هر ترجمه (۴) امتیاز)، چاپ مقاله در مجله‌های علمی و تخصصی دستگاه‌های اجرایی (به ازای هر مقاله (۱) امتیاز).

۴ - سوابق خدمات کارشناسی، مشاوره و یا کارپژوهشی در رشته مورد درخواست در ده سال گذشته:

به ازای هر سی میلیون (۳۰۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال (به قیمت‌های سال ۱۳۹۳ و تعدیل آن در سال‌های دیگر براساس شاخص بهای مصرف‌کننده که توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود). حق‌الزحمه کار کارشناسی، مشاوره یا پژوهش خاتمه یافته با تأیید کارفرمای قبلی (۱) امتیاز.

ب - امتیازهای تخصصی مشاوران:

۱ - سوابق تحصیلی مدیران (اعضای هیأت‌مدیره و مدیرعامل) و کارکنان متخصص دارای امتیاز معرفی شده شرکت یا مؤسسه در رشته مورد درخواست براساس جزء (۱) بند (الف) ماده (۴).

۲ - تجارب مفید مدیران و کارکنان متخصص دارای امتیاز معرفی شده شرکت یا مؤسسه در رشته مورد درخواست براساس اجزای (۲)، (۳) و (۴) بند (الف) ماده (۴).

۳ - سوابق خدمات مشاوره شرکت در رشته مورد درخواست به ازای هر یکصدوپنجاه میلیون (۱۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال (به قیمت‌های سال ۱۳۹۳ و تعدیل آن در سال‌های دیگر براساس شاخص بهای مصرف‌کننده که توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود). حق‌الزحمه کار خاتمه یافته با تأیید کارفرمای قبلی (۱) امتیاز.

۴ - در هر رشته، حداقل یکی از مدیران باید امتیاز کارشناس رشته و رتبه مورد نظر را کسب نماید و حداقل یکی از کارکنان دارای امتیاز معرفی شده نیز باید امتیاز کارشناس رشته و رتبه مورد درخواست (یا حداکثر یک رتبه پایین‌تر) را کسب کند و هر دو نفر جهت امتیازآوری در رشته مذکور معرفی شوند.

۵ - حداقل شصت درصد (۶۰٪) مدیران و کارکنان دارای امتیاز معرفی شده شرکت یا مؤسسه باید در رشته تحصیلی مشخص شده در جدول شماره (۱) این تصویب‌نامه (به غیر از سایر رشته‌های تحصیلی) مدرک تحصیلی داشته باشند.

ماده ۵ - شاخص‌های رتبه‌بندی برای کارشناسان و مشاوران عبارتند از:

جدول شماره (۵) - حداکثر ظرفیت کاری مشاوران براساس رتبه

عنوان و رتبه	ظرفیت کاری (سقف قرارداد)
مشاور عالی	حداکثر (۱۵) برابر سقف معاملات متوسط
مشاور خیره	حداکثر (۱۰) برابر سقف معاملات متوسط
مشاور ارشد	حداکثر (۷) برابر سقف معاملات متوسط
مشاور پایه	حداکثر (۵) برابر سقف معاملات متوسط
مشاور	حداکثر (۳) برابر سقف معاملات متوسط

تبصره - مشاوران مجازند حداکثر دو کار همزمان داشته باشند.

ماده ۹- پرداخت هرگونه حقوق و عوارض دولتی و عمومی برعهده کارشناسان و مشاوران می باشد.

ماده ۱۰- دستگاه اجرایی موظف است در هنگام عقد قرارداد، تضمین لازم را براساس قوانین و مقررات مربوط برای کنترل کیفیت خدمات کارشناسی و مشاوره از کارشناسان و مشاوران اخذ نماید.

ماده ۱۱- برای رسیدگی به تخلفات کارشناسان و مشاوران و صدور رأی، هیأت بدوی رسیدگی در دستگاه‌های تشخیص صلاحیت تشکیل می شود. اعضای این هیأت عبارتند از:

۱- نماینده بالاترین مقام دستگاه مسئول تشخیص صلاحیت (حداقل در سطح مدیر کل به عنوان رئیس هیأت)

۲- مدیر کل حقوقی دستگاه مسئول تشخیص صلاحیت یا عنوان مشابه

۳- نماینده دستگاه اجرایی استفاده کننده از خدمات کارشناسی و مشاوره (حداقل در سطح مدیرکل)

ماده ۱۲- موارد تخلف و میزان محرومیت برای کارشناسان و مشاوران به شرح زیر است:

الف - تخلفات زیر منجر به اخطار کتبی به کارشناسان و مشاوران می شود:

۱- پذیرش کار (قرارداد) بیش از ظرفیت کاری مجاز در گواهینامه.

۲- قصور بیش از دو بار در ارائه خدمات که لطمه جدی به اصل قرارداد وارد ننموده اما باعث تأخیر زمان انجام خدمات قرارداد شود.

۳- از دست دادن شرایط احراز صلاحیت (خروج مدیران و کارکنان متخصص امتیازآور معرفی شده) و جایگزین نکردن افراد مناسب از طریق سامانه ساجات طی دو ماه.

۴- ورود خسارت به کارفرما پس از تشخیص آن در مرجع صالح قضایی و جبران کامل خسارت.

ب - تخلفات زیر منجر به تعلیق (۳) تا (۶) ماهه گواهینامه کارشناسان و مشاوران می شود:

۱- عدم انجام اقدام مقتضی در جهت رفع علت صدور اخطار کتبی موضوع اجزای (۱)، (۲) و (۳) بند (الف) این ماده ظرف دو ماه (در صورت رفع عامل اخطار کتبی، تعلیق با حذف مدت باقیمانده رفع خواهد شد و در صورت عدم رفع عامل اخطار کتبی، تعلیق تجدید خواهد شد).

۲- واگذاری کمتر از (۵۰٪) مبلغ قرارداد به کارشناسان و یا مشاوران دیگر بدون تأیید کتبی کارفرما.

ج - تخلفات زیر منجر به تعلیق شش ماه تا یکسال گواهینامه کارشناسان و مشاوران می شود:

۱- عضویت همزمان مدیرعامل شرکت یا مؤسسه در هیأت مدیره سایر مؤسسات و شرکت‌های پیمانکاری، مشاوره و سایر شرکت‌های عامل در نظام فنی اجرایی.

۲- واگذاری بیش از (۵۰٪) قرارداد به کارشناسان و یا مشاوران دیگر بدون تأیید کتبی کارفرما.

۳- ورود خسارت به کارفرما به میزان کمتر از دوبرابر سقف معاملات متوسط پس از تشخیص صلاحیت در مرجع صالح قضایی و عدم جبران خسارت.

د- تخلفات زیر منجر به ابطال گواهینامه به مدت دو سال می شود:

۱- احراز فقدان شرایط مندرج در ماده (۳) این تصویب نامه در زمان صدور گواهینامه.

۲- محکومیت قضایی ناشی از ارتکاب ارتشاء و تبانی.

۳- وقوع بیش از پنج مورد تخلف از تخلفات موضوع بندهای (ب) و (ج) در طی یکسال.

ماده ۱۳- کارشناسان و مشاوران و دستگاه اجرایی ذی ربط می توانند تقاضای تجدیدنظر در رأی هیأت بدوی را ظرف سه ماه به معاونت حقوقی رئیس جمهور ارایه نمایند.

ماده ۱۴- حداکثر زمان بررسی تخلفات و صدور رأی در هیأت بدوی یک ماه است. معاونت حقوقی رئیس جمهور نیز موظف است حداکثر یک ماه پس از وصول درخواست تجدیدنظر، موضوع را بررسی و مبادرت به صدور رأی نماید.

ماده ۱۵- کارشناسان و مشاوران دارای محرومیت از نوع ابطال گواهینامه، می توانند پس از اتمام زمان محرومیت درخواست تشخیص صلاحیت مجدد نمایند.

ماده ۱۶- کارشناسان و مشاوران دارای هر نوع محرومیت موظفند تعهدات قراردادی خود را به انجام برسانند و محرومیت آنان موجب رفع مسئولیت در قبال قراردادهای تعهد شده نمی شود ولی در محرومیت ناشی از شمول لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزراء، نمایندگان مجلسین و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری، قرارداد مربوط فسخ می گردد.

ماده ۱۷- انعقاد قرارداد جدید بعد از تعلیق یا ابطال گواهینامه و تا زمان اتمام مدت محرومیت توسط کارشناسان و مشاوران ممنوع است.

معاون اول رییس جمهور - اسحاق جهانگیری