



شماره : ۳۱۹۴۸
تاریخ : ۱۳۹۲/۱۱/۲۰
پیوست :

معاونین محترم عمرانی سراسر کشور

سلام علیکم :

پیرو بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۶۱۲۹ مورخ ۱۳۹۲/۹/۱۹ معاونت محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور مبنی بر چگونگی تداوم فعالیت شرکت های پیمانکاری بخش خصوصی و تعاونی و یا عقد قرارداد جدید با این گونه شرکت ها و نیز تعیین تکلیف نیروهای شرکتی موجود و تبدیل وضع شده موارد زیر ابلاغ می گردد.

۱- با توجه به اینکه مصوبات هیات محترم وزیران برای تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان شرکت های پیمانکاری خصوصی و تعاونی به قرارداد کارمعی (مشخص) یا کارگری از جمله مصوبه شماره ۲۱۳۴۷۱/ت/۴۷۶۴۳ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی آن توسط رئیس محترم مجلس شورای اسلامی مغایر قانون شناخته شده است، بخشنامه شماره ۱۰۵۱ مورخ ۱۳۹۲/۱/۲۱ این سازمان در مورد تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی به قرارداد مستقیم با شهرداری و سازمان های وابسته به آن لغو و قابلیت اجرایی ندارد و هرگونه تبدیل وضع نیروهای شرکتی به قرارداد مستقیم با شهرداری و سازمان های وابسته از تاریخ ابلاغ بخشنامه صدرالاشاره معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور ممنوع می باشد.

۲- تغییر شغل کارکنانی که بر اساس بخشنامه شماره ۱۰۵۱ مورخ ۱۳۹۲/۱/۲۱ این سازمان تبدیل وضع یافته اند، برای سایر مشاغل شهرداری و سازمان های وابسته و همچنین تبدیل وضعیت استخدامی یا استخدام آنها برای تصدی پست های سازمانی مصوب، صرفا با رعایت اصل عدالت استخدامی و در یک فضای رقابتی و رعایت شرایط احراز مشاغل پس از اخذ مجوز استخدامی لازم از طریق شرکت در آزمون های استخدامی امکان پذیر است.

۳- کارکنان شرکتی تبدیل وضع یافته بر اساس بخشنامه ۱۰۵۱ این سازمان در صورت دارا بودن شرایط لازم صرفا می توانند در همان زمینه شغلی که در شرکت های پیمانکاری خصوصی یا تعاونی اشتغال داشته اند، خدمت نمایند. شهرداری مجاز به تغییر شغل این افراد به غیر از شغل مندرج در قرارداد اولیه نیست و لازم است در فرم های قرارداد آنان عبارت زیر گنجانده شود:

« با توجه به اینکه تبدیل وضعیت شما از کارمند شرکتی بخش خصوصی یا تعاونی به این قرارداد صرفا برای انجام کار مشخص است که در آن شرکت انجام می دادید، هرگونه تغییر سمت، شغلی یا فعالیت حتی با تغییر مدرک تحصیلی غیر ممکن است.»